

Avaliku teenistuse seaduse ja teiste seaduste muutmise seadus

§ 1. Avaliku teenistuse seaduse muutmine

Avaliku teenistuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

- 1) paragrahvi 2 lõiget 1 täiendatakse teise lausega järgmises sõnastuses:
„Riigi ja kohaliku omavalitsuse üksuse ametiasutuse töötajatele kohaldatakse käesolevat seadust eetikat, tähtajalist töölepingut, tähtajalist üleviimist, puhkust ja palgakorraldust puudutavas osas.“;
- 2) paragrahvi 3 lõige 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:
„(2) Töötajate töösuhetele ametiasutuses kohaldatakse töölepingu seadust ja teisi töösuhteid reguleerivaid seadusi käesolevast seadusest tulenevate erisustega.“;
- 3) paragrahvis 12 asendatakse läbivalt sõna „ametnikueetika“ sõnadega „avaliku teenistuse eetika“;
- 4) paragrahvi 12 lõikes 1 asendatakse sõnad „ametnike põhiväärtuste“ sõnadega „ametnike ja ametiasutuste töötajate põhiväärtuste“;
- 5) paragrahvi 12 lõikes 4 ning lõike 5 punktides 1 ja 4 asendatakse sõnad „ametnike eetikakoodeksi“ sõnadega „avaliku teenistuse eetikakoodeksi“;
- 6) paragrahvi 12 lõike 5 punkti 2 täiendatakse pärast sõna "ametnikke" sõnadega ", ametiasutuse töötajaid“;
- 7) paragrahvi 12 lõiget 7, lõike 8 sissejuhatavat osa ning punkte 2 ja 3 täiendatakse pärast sõna „ametnik“ sõnadega „ja ametiasutuse töötaja“ vastavas käändes;
- 8) paragrahvi 16 täiendatakse lõikega 4² järgmises sõnastuses:
„(4²) Konkursi võib jätta korraldamata, kui selleks on põhjendatud alus. Põhjendatud aluse olemasolu võib eeldada, kui:
1) täidetavad teenistusülesanded on ajutise iseloomuga;
2) teenistuskoha ülesanded eeldavad osalise tööajaga töötamist ja osaline tööaeg ei ületa 20 tundi seitsmepäevase ajavahemiku jooksul;
3) täidetaval teenistuskohal töötamiseks on vajalik eriline pädevus.“;
- 9) paragrahvi 16 täiendatakse lõikega 6¹ järgmises sõnastuses:
„(6¹) Käesoleva paragrahvi lõikes 6 nimetatud ametikoha täitmiseks määratud ajaks võib korraldada sisekonkursi või täita ametikoht ametniku tähtajalise üleviimise teel vastavalt käesoleva seaduse § 33 lõikele 1, kui nimetatud isik on ajutiselt ära emapuhkuse, isapuhkuse, lapsendajapuhkuse või vanemapuhkuse tõttu.“;
- 10) paragrahvi 17 lõigetes 1 ja 2 asendatakse tekstiosa „14 kalendripäeva“ tekstiosaga „seitse tööpäeva“;

11) seaduse 2. peatüki 3. jao pealkiri muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

**„3. jagu
Teenistusse võtmise kord“;**

12) paragrahvi 23 lõiget 2 täiendatakse punktiga 2¹ järgmises sõnastuses:

„2¹) riigisekretärile, ministeeriumi kantslerile, asekanclerile, Riigikogu direktorile, valitsusasutuse juhile ja tema asetäitjale vahetult alluv juht, kellele vahetult alluvad ametnikud või ametiasutuse töötajad – viieks aastaks;“;

13) paragrahvi 23 lõike 2 punkti 3 täiendatakse pärast sõnu „valitsusasutuse juht“ sõnadega „ja tema asetäitja“;

14) paragrahvi 23 lõikest 2 jäetakse välja punkt 7;

15) paragrahvi 23 täiendatakse lõikega 2¹ järgmises sõnastuses:

(2¹) Valla- või linnavalitsuse struktuuriüksuse juhi, valla või linna ametiasutuse juhi ja tema asetäitja ning talle vahetult alluva juhi võib kohaliku omavalitsuse üksuses nimetada ametikohale viieks aastaks. Määratud ajaks ametikohale nimetamisel tuleb järgida, et kõik samas kohaliku omavalitsuse üksuses või selle ametiasutuses sarnaseid teenistusülesandeid täitvad ametnikud oleks ametikohale nimetatud määratud ajaks. Ametnikule, kes on nimetatud ametikohale määratud ajaks, kohaldatakse käesoleva paragrahvi lõikes 3 sätestatud.“;

16) paragrahvi 23 lõikes 3 asendatakse tekstiosa „lõike 2 punkti 2“ tekstiosaga „lõike 2 punktides 2 ja 2¹“;

17) paragrahvi 23 lõikes 4 asendatakse tekstiosa „lõike 2 punktis 3“ tekstiosaga „lõike 2 punktides 2¹ ja 3“;

18) paragrahvi 23 lõikes 5 asendatakse tekstiosa „punktides 5 ja 7“ tekstiosaga „punktides 3, 5 ja 6“;

19) seadust täiendatakse §-ga 23¹ järgmises sõnastuses:

„§ 23¹. Ametiasutuse töötaja tähtajaline tööleping

(1) Ametiasutuses töölepingu alusel töötava riigisekretärile, ministeeriumi kantslerile, asekanclerile, Riigikogu direktorile, ametiasutuse juhile ja tema asetäitjale vahetult alluva juhiga sõlmitakse tähtajaline tööleping kestusega viis aastat.

(2) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud tähtaja kulgemine peatub ajaks, kui töötaja viibib emapuhkusel, isapuhkusel, lapsendajapuhkusel või vanemapuhkusel.

(3) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud tähtajalisele töölepingule kohaldatakse töölepingu seaduse § 10 lõikes 1 sätestatud tähtajalise töölepingu järjestikuse sõlmimise ja pikendamise piirangut.

(4) Kui tööandja ütleb käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud tähtajalise töölepingu erakorraliselt üles, kohaldatakse töölepingu ülesütlemisest etteteatamisele käesoleva seaduse §-s 101 sätestatud etteteatamise korda ja töötajale makstakse käesoleva seaduse §-s 102 sätestatud hüvitist, välja arvatud, kui tööleping öeldakse erakorraliselt üles töölepingu seaduse §-s 88 nimetatud alustel.

(5) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud tähtajalise töölepingu ülesütlemisel ei kohaldata töölepingu seaduse § 100 lõiget 3.“;

20) paragrahvi 24 lõike 4 punktid 4 ja 5 tunnistatakse kehtetuks;

21) paragrahvi 25 täiendatakse lõikega 4 järgmises sõnastuses:

„(4) Käesoleva paragrahvi lõike 1 punktides 3–5 nimetatud andmeid ja dokumente ei pea isik esitama, kui need on kättesaadavad seaduse alusel asutatud andmekogus ning isik on andnud kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis nõusoleku asjakohaste andmete edastamiseks.“;

22) paragrahvi 26 lõike 1 punkt 8 tunnistatakse kehtetuks;

23) paragrahvi 30 lõige 1 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Vahetu juht peab temale alluva ametnikuga regulaarselt vestluseid, mis annavad võimaluse hinnata ametniku töötulemusi, ametialast arengut ja koolitusvajadust ning mille käigus räägitakse läbi järgmise perioodi eesmärgid, samuti annab ametnik juhile tagasisidet juhtimise kohta (edaspidi *arengu- ja hindamisvestlus*).“;

24) paragrahvi 30 lõige 2 tunnistatakse kehtetuks;

25) paragrahvi 33 pealkirja täiendatakse pärast sõna „Ametniku“ sõnadega „ja ametiasutuse töötaja“;

26) paragrahvi 33 lõike 4 teisest lausest jäetakse välja sõnad „üks kord“;

27) paragrahvi 33 täiendatakse lõikega 10¹ järgmises sõnastuses:

„(10¹) Tähtajalise üleviimise võib saatva ametiasutuse, vastuvõtva ametiasutuse või ametniku algatusel enne tähtaja lõppu lõpetada, kui:

1) ilmnevad või tekivad asjaolud, mis välistaksid tema teenistusse võtmise tulenevalt käesoleva seaduse § 14 lõikest 1 või 2 või §-st 15 või

2) ilmneb muu asjaolu, mis ei võimalda vastuvõtvas ametiasutuses teenistussuhet jätkata ja mida ei saanud enne tähtajalist üleviimist ette näha.“;

28) paragrahvi 33 täiendatakse lõigetega 14, 15 ja 16 järgmises sõnastuses:

„(14) Kui lõikes 1 nimetatud eesmärkidest tulenevalt viiakse ametnik tähtajaliselt üle ametiasutuse töötaja töökohale, kohaldatakse sellisele üleviimisele käesolevas paragrahvis sätestatud korda, arvestades töölepingu seaduses sätestatud erisusi.

(15) Kui ametnik viiakse tähtajaliselt üle valitsusasutuse hallatavasse asutusse, avalik-õigusliku juriidilise isiku juurde, riigi osalusega äriühingusse, rahvusvahelisse organisatsiooni või Euroopa Liidu institutsiooni, asutusesse või organisse, tagab saatev ametiasutus üleviimise tähtaja lõppedes ametnikule vähemalt samaväärse teenistuskoha ja põhipalga, mida maksti senisel teenistuskohal saatvas ametiasutuses tema tähtajalise üleviimiseni, või kui põhipalk on tõusnud, siis sellise põhipalga.

(16) Käesolevas paragrahvis sätestatud kohaldatakse ametiasutuse töötajale kokkuleppe sõlmimisel viia ta ajutiselt üle teisele ameti- või töökohale ühe ametiasutuse sees või teises ametiasutuses lähtudes käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud eesmärkidest. Ametiasutuse töötajat võib viia tähtajaliselt üle teisele ametikohale, kui ta on ametiasutusse tööle võetud avaliku konkursiga.“;

29) seaduse 4. peatüki pealkiri muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„4. peatükk

Ametniku ja ametiasutuse töötaja õigused“;

30) paragrahvi 39 lõige 6 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(6) Ametiasutus hüvitab ületunnitöö töölepingu seaduse § 44 lõigetes 6 ja 7 sätestatud korras.“;

31) paragrahvi 49 lõige 12 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(12) Kui ametnik on saanud vigi või haigestunud seoses teenistusülesannete täitmisega tema vastu toime pandud ründe, tema poolt süüteo tõkestamise, päästesündmuse lahendamise või ohu tõrjumise tagajärjel, kannab tema ravi- ja ravimikulud ning raviga seotud muud kulud riik. Raviga seotud muudeks kuludeks loetakse eelkõige sõidukulu raviautusse ja tagasi, piiratud liikumisvõime korral ühe saatja sõidukulu raviautusse ja tagasi, statsionaarsel ravil viibimise korral sõidukulu raviautusse ja tagasi ning majutuskulu raviautuse asukohas.“;

32) paragrahvi 49 lõike 14 punkti 1 täiendatakse pärast sõna „toime“ sõnaga „tahtliku“;

33) paragrahvi 61 lõiget 5 täiendatakse kolmanda lausega järgmises sõnastuses:

„Erakorralistel asjaoludel võib kalendriaasta jooksul muutuvpalka ametniku põhipalgale lisaks maksta kuni 30 protsenti ametniku aastasest põhipalgast, kui ametiasutus on sellised muutuvpalga maksmise tingimused palgajuhendis sätestanud.“;

34) paragrahvi 61 täiendatakse lõikega 8 järgmises sõnastuses:

„(8) Käesolevas paragrahvis sätestatud lähtub ametiasutus ka ametiasutuse töötajale tööülesannete täitmise eest töötasu maksmisel. Ametiasutuse töötaja töötasu võib vähendada üksnes käesolevas seaduses sätestatud alustel ja korras.“;

35) paragrahvi 63 lõike 1 teises lauses asendatakse sõna „ametikohale“ sõnadega „ameti- või töökohale“;

36) seadust täiendatakse §-ga 64¹ järgmises sõnastuses:

„§ 64¹. Palga tagastamise nõude aegumine

Ametiasutuse nõude aegumisele palga ja muude teenistussuhtest tulenevate rahaliste nõuete tagastamisel kohaldatakse töölepinguseaduse §-s 39 sätestatud.“;

37) paragrahvi 65 tekst muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Ametniku põhipalk ja ametiasutuse töötaja töötasu jooksva kalendriaasta seisuga avalikustatakse avaliku teenistuse kesksel veebilehel hiljemalt 1. mail.

(2) Ametniku põhipalk, muutuvpalk ja tema teenistusülesannetest tulenev muu tulu ning ametiasutuse töötaja töötasu ja tema muu tööülesannetest tulenev tulu kogusummana eelmise kalendriaasta kohta avalikustatakse avaliku teenistuse kesksel veebilehel hiljemalt 1. mail.

(3) Käesoleva paragrahvi lõigetes 1 ja 2 nimetatud andmed avalikustatakse teenistuskoha põhiselt isikustamata kujul.

(4) Lisaks käesoleva paragrahvi lõigetes 1 ja 2 nimetatud andmetele avalikustatakse ka ametiasutuse ametniku ja töötaja teenistusgrupp ja -tase ning nendele vastavad tööväärtuspunktid või nende puudumise korral ametinimetus vastavalt Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni rahvusvahelisele ametite klassifikaatorile.

(5) Tööväärtuspunktid käesoleva seaduse tähenduses on ameti- või töökoha töö kvantitatiivne punktiline väärtus, mis tuleneb käesoleva seaduse § 10 lõike 1 punktis 4 nimetatud korra alusel läbi viidud teenistuskohade liigitamisest ja nende hindamisest. Igale teenistuskoha klassifikaatori tasemele vastab kindel punktiline väärtus, mis aitab muuta erineva sisu ja vastutusega tööd omavahel võrreldavaks.

(6) Ametiasutuse palgajuhend avalikustatakse ametiasutuse veebilehel.

(7) Käesolevat paragrahvi kohaldatakse ka käesoleva seaduse § 7 lõikes 6 nimetatud isikute töötasu ning tööülesannetest tuleneva muu tulu avalikustamisel.“;

38) paragrahvi 87 lõikes 1 asendatakse sõna „kirjaliku“ sõnadega „kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis esitatud“;

39) paragrahvi 90 lõike 5 teises lauses asendatakse sõna „seitsmeaastast“ sõnaga „kolmeaastast“;

40) seadust täiendatakse §-ga 91¹ järgmises sõnastuses:

„§ 91¹. Teenistusest vabastamine katseajal ametniku soovil

(1) Ametnik vabastatakse teenistusest katseajal tema enda algatusel kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis esitatud taotluse alusel, mille ta on esitanud ametisse nimetamise õigust omavale isikule.

(2) Ametniku algatusel katseajal teenistusest vabastamisele kohaldatakse käesoleva seaduse § 87 lõiget 1 ja 4–6 sätestatud. Taotlus teenistusest vabastamiseks tuleb esitada hiljemalt katseaja viimasel päeval ja vähemalt 15 kalendripäeva enne soovitud vabastamise päeva.“;

41) seadust täiendatakse §-ga 96¹ järgmises sõnastuses:

„§ 96¹. Teenistusest vabastamine koostöö mittelaabumisel

(1) Ametnik ja ametiasutus võivad leppida kokku, et ametnik vabastatakse teenistusest.

(2) Ametniku võib teenistusest vabastada käesoleva paragrahvi lõikes 1 sätestatud alusel, kui vabastamisele eelnevalt on talle antud mõistlik tähtaeg olukorra parandamiseks, kuid teenistusest vabastamist tinginud asjaolud ei ole ära langenud. Nimetatud tähtaja jooksul võib ametiasutus ametniku vahetu või kõrgemalseisva juhi nõusolekul saata koolitusele, mis aitaks kaasa koostöö laabumisele või korraldada muul viisil koostöö parandamist, kui see ei põhjusta ametiasutusele ebaproportsionaalselt suuri kulutusi.

(3) Käesoleva paragrahvi lõikes 2 nimetatud tähtajast võib loobuda, kui ametnik on selleks andnud kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis nõusoleku.

(4) Käesoleva paragrahvi alusel ei või ametnikku teenistusest vabastada enne kuue kuu möödumist alates ametniku ja tema vahetu juhi koos töötamise algusest.

(5) Enne ametniku teenistusest vabastamist tuleb talle anda võimalus osaleda vestlusel. Vestluse kokkuvõtte vormistatakse kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis ja edastatakse ametnikule arvamuse andmiseks.

(6) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud alusel teenistusest vabastamisel kohaldatakse käesoleva seaduse §-s 101 sätestatud etteteatamise korda ja ametnikule makstakse käesoleva seaduse §-s 102 sätestatud hüvitist.

(7) Ametniku teenistussuhte viimane päev on teenistusest vabastamise haldusaktis märgitud päev.“;

42) paragrahvi 100 lõige 1 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Käesoleva seaduse § 90, 92 või 93 alusel, välja arvatud ametiasutuse likvideerimise korral, ei või teenistusest vabastada ametnikku:

1) kes on rase;

2) kellel on õigus emapuhkusele;

3) kellel on õigus isapuhkusele või

4) kellel on õigus lapsendajapuhkusele.“;

43) paragrahvi 101 lõike 1 sissejuhatavas lauseosas asendatakse sõna „teenistusstaaž“ sõnadega „teenistussuhe ametiasutuses“;

44) seaduse 14. peatükki täiendatakse 1². jaoga järgmises sõnastuses:

„1². jagu

Muud rakendussätted

§ 134⁶. Ametiasutuse töötajaga sõlmitud töölepingule kohaldatav seadus

(1) Enne 2026. aasta 1. jaanuari ametiasutuse töötajaga sõlmitud töölepingule kohaldatakse alates 2026. aasta 1. jaanuarist töölepingu seaduses ja käesolevas seaduses sätestatud.

(2) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 sätestatu ei välista ega piira lepingupoolte õigusi ja kohustusi, mis on tekkinud enne 2026. aasta 1. jaanuari. Töölepinguga seotud nõuetele, mis on tekkinud enne 2026. aasta 1. jaanuari, kohaldatakse töölepingu seadust.

(3) Kui töölepingu tingimus on pärast 2026. aasta 1. jaanuari vastuolus käesoleva seaduse sättega, kohaldatakse lepingutingimuse asemel käesolevas seaduses sätestatud.

§ 134⁷. Määramata ajaks teenistusse võetud käesoleva seaduse § 23 lõike 2 punktis 2¹ nimetatud juhi teenistustähtaja arvestamine

(1) 2026. aasta 1. jaanuaril teenistuses olev käesoleva seaduse § 23 lõike 2 punktis 2¹ nimetatud juht loetakse ametisse nimetatuks kuni 2030. aasta 31. detsembrini.

(2) Ametiasutus võib käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud juhi samas lõikes sätestatud teenistustähtaja lõppedes konkursi korraldamata nimetada ametikohale täiendavalt kuni kaheks aastaks.

§ 134⁸. Tähtajatu töölepingu muutmine tähtajaliseks töölepinguks

Käesoleva seaduse § 23 lõike 2 punktis 2¹ nimetatud juhi, kes töötab tähtajatu töölepingu alusel, tööleping tuleb viia käesoleva seaduse § 23¹ nõuetega kooskõlla hiljemalt 2026. aasta 31. detsembriks.

§ 134⁹. Teenistusest vabastamisest etteteatamise erisus

Ametnikule, kes on 2026. aasta 1. jaanuaril ametnikuna avalikus teenistuses, teatatakse koondamise tõttu teenistusest vabastamisest ette enne 2026. aasta 1. jaanuari kehtinud avaliku teenistuse seaduse § 101 sätestatud korras.

§ 134¹⁰. Käesoleva seaduse § 61 rakendamise järelhindamine

Valdkonna eest vastutav minister analüüsib hiljemalt 2029. aastal 2026. aasta 1. jaanuaril jõustunud käesoleva seaduse § 61 lõike 5 muudatusega kaasnevat mõju ja esitab Vabariigi Valitsusele vajaduse korral ettepaneku regulatsiooni muutmiseks.”.

§ 2. Avaliku teabe seaduse muutmine

Avaliku teabe seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 28 lõike 1 punkti 25 täiendatakse pärast sõnu „ametiasutuste ametnike“ sõnadega „ja töötajate“;

2) paragrahvi 36 lõike 1 punktist 9 jäetakse välja sõnad „ning eelarvest töölepinguga töötavatele isikutele makstud töötasude ning muude tasude ja hüvitiste“.

§ 3. Töölepingu seaduse muutmine

Töölepingu seaduse tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 68 lõige 6 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(6) Põhipuhkuse nõue aegub ühe aasta jooksul arvates selle kalendriaasta lõppemisest, mille eest puhkust arvestatakse. Aegumine peatub ajaks, kui töötaja kasutab emapuhkust, isapuhkust, lapsendajapuhkust või vanemapuhkust, samuti juhul, kui töötaja on ajateenistuses, asendusteenistuses või ajutiselt töövõimetu. Ajutise töövõimetuse tõttu peatub puhkuse aegumine ainult juhul, kui ajutise töövõimetuse tõttu ei ole töötajal võimalik kasutamata jäänud põhipuhkust ära kasutada aegumistähtaaja jooksul.“;

2) paragrahvi 68 täiendatakse lõigetega 7 ja 8 järgmises sõnastuses

(7) Tööandja teavitab töötajat kasutamata ja aeguvast puhkusest ette selliselt, et töötajal oleks võimalik puhkust kasutada aegumistähtaaja jooksul.

(8) Põhipuhkuse nõue ei aegu pärast lõikes 6 nimetatud tähtaaja lõppemist, kui tööandja ei võimaldanud töötajal puhkust kasutada. Aegumata jäänud puhkuse kasutamisest teatab töötaja tööandjale 14 kalendripäeva ette kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis kui pooled ei ole kokku leppinud teisiti.“.

§ 4. Töötuskindlustuse seaduse muutmine

Töötuskindlustuse seaduse tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 6 lõike 2 punkt 1 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„1) töölepingu ülesütlemisel töötaja algatusel või teenistussuhte lõpetamisel ametniku algatusel, välja arvatud töösuhte lõpetamisel töölepingu seaduse § 37 lõikes 5, § 86 lõikes 1, § 91 lõikes 2 ja § 107 lõikes 2 või teenistussuhte lõpetamisel avaliku teenistuse seaduse § 91¹ lõikes 1 ning § 105 lõigetes 1 ja 2 nimetatud alustel;“;

2) paragrahvi 6 lõike 4 punktid 1 ja 2 sõnastatakse järgmiselt:

„1) kui viimane töösuhe selle tööandjaga või ametniku viimane teenistussuhe selles ametiasutuses kestis viis kuni kümme aastat – 30 kalendripäeva möödumisel arvates töö- või teenistussuhte lõppemisest;

2) kui viimane töösuhe selle tööandjaga või ametniku viimane teenistussuhe selles ametiasutuses kestis üle kümne aasta – 60 kalendripäeva möödumisel arvates töö- või teenistussuhte lõppemisest.“;

3) paragrahvi 14¹ tekst sõnastatakse järgmiselt:

„Õigus saada kindlustushüvitist koondamise korral on töötajal, kelle viimane töösuhe selle tööandjaga on kestnud vähemalt viis aastat ja kelle tööleping on üles öeldud koondamise tõttu või kes on töölepingu üles öelnud töölepingu seaduse § 37 lõike 5 alusel, või ametnikul, kelle viimane teenistussuhe selles ametiasutuses on vähemalt viis aastat ja kelle teenistussuhe on lõpetatud avaliku teenistuse seaduse § 90 alusel.“;

4) paragrahvi 14² lõike 1 sissejuhatav lauseosa sõnastatakse järgmiselt:

„Kindlustushüvitist makstakse koondamise korral töötajale, kelle viimane töösuhe selle tööandja juures, või ametnikule, kelle viimane teenistussuhe selles ametiasutuses on kestnud;“;

5) paragrahvi 14³ lõike 3 punktis 3 asendatakse sõnad „alguse kuupäev“ sõnadega „algus- ja lõpukuupäev“;

6) paragrahvi 14³ lõike 3 punkt 4 tunnistatakse kehtetuks;

7) paragrahvi 42 lõike 1 punkt 5 ja lõige 2¹ tunnistatakse kehtetuks;

8) seaduse § 52² täiendatakse lõikega 3 järgmises sõnastuses:

„(3) Isikutele, kelle teenistussuhe lõppes enne 2026. aasta 1. jaanuari, kohaldatakse käesoleva seaduse kuni 2026. aasta 1. jaanuarini kehtinud redaktsiooni § 6 lõikes 4 ning §-des 14¹ ja 14² sätestatud.“.

§ 5. Vabariigi Valitsuse seaduse muutmine

Vabariigi Valitsuse seaduse § 49 lõike 1 punkt 6 tunnistatakse kehtetuks.

§ 6. Võrdse kohtlemise seaduse muutmine

Võrdse kohtlemise seaduse § 15 lõiget 2 täiendatakse teise lausega järgnevas sõnastuses:
„Volinikule ei kohaldata katseaega.“

§ 7. Seaduse jõustumine

Käesolev seadus jõustub 2026. aasta 1. jaanuaril.

Lauri Hussar
Riigikogu esimees

Tallinn 2025

Algatab Vabariigi Valitsus

(allkirjastatud digitaalselt)